

ZARZĄDZENIE NR. 81 /2021
WÓJTA GMINY UDANIN
z dnia 09.09.2021 roku

w sprawie Wewnętrznej Polityki Antymobbingowej

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 roku, poz. 1372 ze zmianami) oraz art. 94³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks Pracy (Dz. U. z 2020r., poz. 1320) zarządza się, co następuje:

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1

Wewnętrzna Polityka Antymobbingowa, zwana dalej WPA, to zasady przeciwdziałania zjawisku mobbingu w gminnych jednostkach organizacyjnych Gminy Udanin, zwanych dalej g.j.o., wymienionych w Rejestrze jednostek organizacyjnych Gminy Udanin.

§ 2

1. Każdy pracownik będzie zaznajamiany z treścią zarządzenia o WPA.
2. Oświadczenie o zapoznaniu się z treścią zarządzenia o WPA, zaopatrzone w podpis pracownika i datę, dołącza się do jego akt osobowych.

§ 3

Ilekcroć w zarządzeniu o WPA jest mowa:

- 1) O Komisji Antymobbingowej" - należy przez to rozumieć organ kolegialny powoływany przez Wójta Gminy Udanin, zwanego dalej Wójtem, do rozpatrywania skarg pracowników g.j.o. o mobbing,
- 2) O „mobbingu" - należy przez to rozumieć działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękanii lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników,
- 3) o pracowniku" - należy przez to rozumieć osobę zatrudnioną w g.j.o.

Rozdział II Przeciwdziałanie mobbingowi

§ 4

Jakiegokolwiek działania lub zachowania będące mobbingiem nie będą tolerowane przez Wójta, ponieważ stanowią rażące naruszenie zasad współżycia społecznego.

§ 5

1. Każdy z pracowników g.j.o., który uzna, iż został poddany mobbingowi, może wystąpić z pisemną skargą do Wójta.
2. Skarga powinna zawierać przedstawienie stanu faktycznego, dowody na poparcie przytoczonych okoliczności i wskazanie sprawcy bądź sprawców mobbingu.
3. Poszkodowany powinien własnoręcznie podpisać skargę i opatrzyć ją datą.

§ 6

1. Wójt, bez zbędnej zwłoki, powołuje Komisję Antymobbingową, zwaną dalej Komisją, która ma za zadanie wyjaśnić, czy skarga jest zasadna.
2. Komisja składa się z trzech członków.

3. W skład Komisji wchodzi: przedstawiciel Wójta, przedstawiciel pracowników danej g.j.o. (osoba wskazana, w sposób zwyczajowo przyjęty) i jedna osoba wskazana wspólnie przez Wójta i pracowników danej g.j.o.
4. Członkowie Komisji wybierają spośród siebie Przewodniczącego.
5. Po wysłuchaniu wyjaśnień poszkodowanego pracownika i domniemanego sprawcy (sprawców) mobbingu oraz przeprowadzeniu postępowania dowodowego, Komisja podejmuje decyzję zwykłą większością głosów, co do zasadności rozpatrywanej skargi. Niezbędne jest, aby skarżący pracownik i domniemany sprawca lub sprawcy mobbingu mogli swobodnie wypowiedzieć się przed komisją. Celem Komisji powinno być pełne wyjaśnienie problemu określonego w złożonej skardze.
6. Z posiedzenia Komisji sporządzany jest protokół, który podpisują wszyscy członkowie komisji.
7. Ze względu na ochronę dóbr osobistych stron biorących udział w postępowaniu przed komisją, ma ono charakter poufny.
8. W sprawach nieuregulowanych w WPA do postępowania przed komisją stosuje się odpowiednio przepisy kodeksu postępowania cywilnego.

§ 7

1. W razie uznania skargi za zasadną, wobec sprawcy lub sprawców mobbingu Wójt lub kierownik g.j.o., będący bezpośrednim przełożonym, może zastosować sankcje przewidziane w Kodeksie pracy oraz Regulaminie pracy danej g.j.o.
2. W miarę możliwości Wójt lub odpowiednio kierownik g.j.o. może przenieść poszkodowanego pracownika, na jego wniosek lub za jego zgodą, na inne stanowisko pracy.

Rozdział III Postanowienia końcowe

§ 8

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Udanin.

§ 9



Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT

 Wojciech Płaziuk

Uzasadnienie

Konieczność wprowadzenia wewnętrznej polityki antymobbingowej wynika z 94³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks Pracy (Dz. U. z 2020r., poz. 1320)

Czynność	Imię i nazwisko oraz funkcja	Podpis
Przygotowanie	Andrzej Bielski – Sekretarz Gminy	
Weryfikacja pod względem zgodności z prawem		Monika Gadzicka-Kowalska  RADCA PRAWNY
Akceptacja	Andrzej Bielski – Sekretarz Gminy	